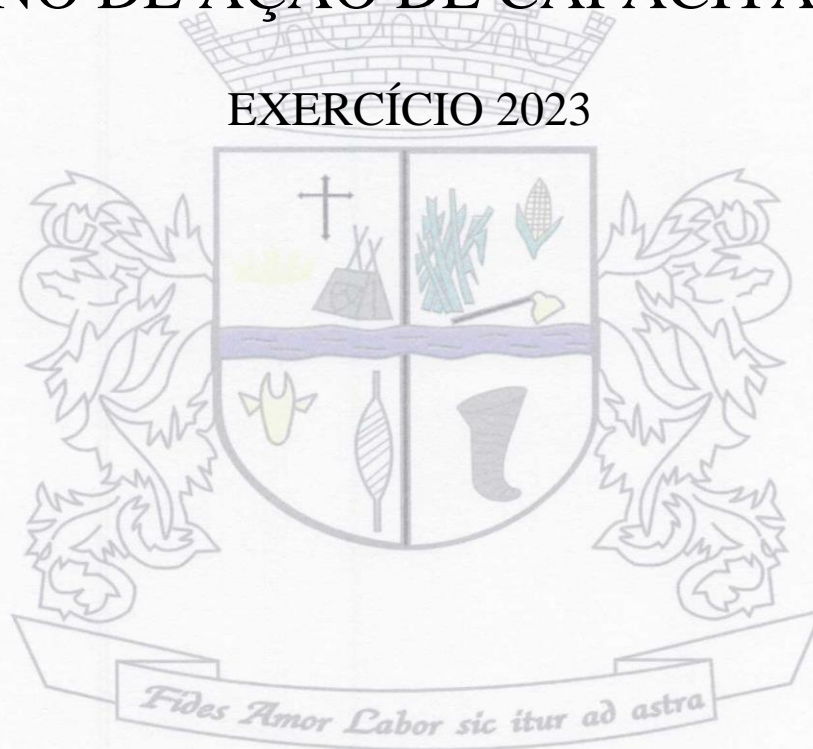


PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

EXERCÍCIO 2023



Paraopeba, Setembro de 2023

1. INTRODUÇÃO

Buscando fomentar a Educação Previdenciária no Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Paraopeba – IPREV PBA, foi elaborado este Plano de Ação de Capacitação, que se constitui em um documento orientador para a divulgação e implementação de ações de capacitação, qualificação e aperfeiçoamento profissional dos dirigentes, servidores e conselheiros da Autarquia.

A implementação destas ações de capacitação propõe favorecer a disseminação da Educação Previdenciária no Instituto e promover uma atualização nas temáticas relacionadas aos regimes próprios de previdência social, incentivando a capacitação profissional constante, para que dirigentes, servidores e conselheiros possam desempenhar suas atribuições e competências de forma mais qualitativa, refletindo na melhoria de seus processos de trabalho.

Justifica-se, também, pela manutenção Programa Pró-Gestão RPPS - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, inicialmente no Nível I, que visa promover boas práticas de gestão previdenciária, a otimização da organização e seu funcionamento e a padronização nas atividades desenvolvidas, proporcionando maior controle na gestão de ativos e passivos e possibilitando aos segurados e a sociedade maior transparência nas ações desenvolvidas pelo Instituto.

2. Objetivos

2.1 Geral

Promover a prática de uma cultura de educação previdenciária constante visando a capacitação, qualificação, atualização e treinamento dos dirigentes, servidores e conselheiros do Instituto para que possam aprimorar suas atribuições e competências.

2.2 Específicos

- a) Propiciar formação básica em Regime Próprio da Previdência Social;
Promover atualização profissional dos que já tenham obtido formação básica;
- b) Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar o desempenho das funções realizadas nos processos cotidianos da Autarquia;
- c) Incentivar e apoiar os Dirigentes, Servidores e Conselheiros em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências individuais e institucionais;
- d) Disseminar conteúdos sobre a previdência do servidor público municipal através da capacitação do quadro funcional do Instituto.

2.3 Público Alvo

Dirigentes, Servidores e Conselheiros do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Paraopeba – IPREV.

2.4 Metas e Resultados Esperados

- a) Efetivação das ações de capacitação, visando o aprimoramento profissional contínuo e a melhoria dos processos de trabalho;
- b) Fomentar a obtenção de Certificação na área de Investimentos nos termos da Portaria MTP nº 1.467/2022 para os membros do Comitê, Conselho Administrativo e do Conselho Fiscal;
- c) Difusão das informações e conhecimento sobre a previdência dos Regimes Próprios.

2.5 Classificação dos Cursos e Eventos

Será oportunizado a realização de cursos de atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional, participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social. Esses cursos e eventos a serem realizados poderão ser de educação continuada, curta duração, e cursos de formação dependendo da necessidade dos profissionais de cada setor e do interesse do Instituto.

2.6 Local e Realização dos Cursos e Eventos

Os cursos inicialmente serão realizados na modalidade Online, conforme definido em cronograma e de forma presencial caso surjam cursos voltados as áreas de atuação do Instituto, dentro ou fora do município.

Cursos e eventos em outras localidades.

No momento não há previsão de participação em cursos ou eventos em localidades fora do Município. Entretanto, os cursos ou eventos realizados em localidades fora do município, poderão ser solicitados a participação mediante apresentação de cronograma do curso ou evento e autorização por escrito do Presidente do IPREVPBA, devendo ser correlato com a respectiva área de atuação do servidor solicitante.

2.7 Vigência do Plano de Capacitação

De janeiro a dezembro de 2023.

2.8 Planejamento e Acompanhamento dos Resultados

O planejamento das ações de capacitação se dará de forma semestral contemplando as áreas de interesse do Instituto.

Os cursos e eventos realizados deverão contribuir para o desempenho das funções realizadas pelo participante, o qual deverá apresentar certificado de participação para efetivação da conclusão do curso ou evento para registro em ficha funcional.

2.9 Quadro de Atividades Realizadas:

Cronograma: 2023

CONSELHO FISCAL				
Conselheiras	Curso	Empresa	Carga Horária	Período
Wilma Sebastiana Rodrigues	Apresentação de Cenário Macro	BB Asset	03:00	19/04/2023
	X Encontro dos RPPS de MG	IPREV - Três Pontas/MG	13:00	16, 17 e 18 de 2023
Raquel Duarte Nunes Oliveira	Apresentação de Cenário Macro	BB Asset	03:00	19/04/2023
	X Encontro dos RPPS de MG	IPREV - Três Pontas/MG	13:00	16, 17 e 18 de 2023

COMITÊ DE INVESTIMENTOS				
Membros	Curso	Empresa	Carga Horária	Período
Anna Paula C. Ribeiro Araújo	Asset Allocation - Análise de Riscos e Retorno	Mensurar Investimentos	08:00	10/05/2023
	X Encontro dos RPPS de MG	IPREV - Três Pontas/MG	13:00	16, 17 e 18 de 2023

DIRETORIA				
Membros	Curso	Empresa	Carga Horária	Período
Rosângela Ferreira da Costa	Trein.: Benefícios e Prática Previdenciária p/ RPPS	Aliança Assessoria	08:00	12/04/2023
	Asset Allocation - Análise de Riscos e Retorno	Mensurar Investimentos	08:00	10/05/2023
	X Encontro dos RPPS de MG	IPREV - Três Pontas/MG	13:00	16, 17 e 18 de 2023

ROSÂNGELA FERREIRA DA COSTA**DIRETORA PRESIDENTE – IPREV PBA**